

# Actualité Sociale 2021

En présentiel ou distanciel\*

Cette formation vous permettra de revenir en détail sur l'actualité sociale au sens large de 2021.



Jeudi 18 mars 2021  
Jeudi 17 juin 2021  
Jeudi 16 septembre 2021  
Jeudi 16 décembre 2021  
14h00-18h00



Barthélémy Avocats  
Valence



## TARIF

1 200 € HT - abonnés  
1 320 € HT - non abonnés  
Les 4 demi-journées  
NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



## Pour plus d'informations :

de 9h00 à 17h00  
lyon@barthelemy-avocats.com  
04 72 84 46 46



## Objectifs

- Poser le bon diagnostic sur la conformité de votre organisation par rapport aux évolutions du droit social
- Déterminer la règle de droit social qui s'applique à chaque situation
- Intégrer les évolutions du droit social dans vos pratiques RH
- Sécuriser la mise en œuvre de vos décisions

## Pré-requis

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail et plus particulièrement amenée à négocier des accords d'entreprise dans ses activités professionnelles

## Public

Chefs d'entreprise ou d'établissement, DRH/RRH,  
Responsables des relations sociales, Juristes

[Inscription 17/06/21](#)

[Inscription 16/09/21](#)

[Inscription 16/12/21](#)



Sandrine Chatard

Associée  
Barthélémy Avocats

# PROGRAMME

## Contenu

### A. Actualité législative et réglementaire

1. Le point sur les derniers textes législatifs et réglementaires à maîtriser dans la pratique quotidienne
2. Le point sur la Protection sociale : les nouveautés à maîtriser dans la gestion quotidienne de l'entreprise ou l'établissement
3. Prospective : autres dispositions importantes à connaître

### B. Actualité jurisprudentielle

1. Libertés individuelles - Discrimination - Harcèlement - Egalité
2. Contrat de travail
3. Absence et suspension du contrat
4. Rupture du contrat
5. Droit syndical et représentation du personnel
6. Durée du travail et repos
7. Rémunération et autres avantages
8. Protection sociale

## Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours sera envoyé aux stagiaires.

A l'issue de la deuxième session de formation et en fin de formation :

- Un questionnaire d'évaluation sera remis.
- Une évaluation des compétences via un kahoot ou un cas pratique sera réalisée.
- Nous vous demanderons également d'évaluer votre niveau de satisfaction.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.

Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 25 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

- Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire
- Un questionnaire d'évaluation permet à l'entreprise d'évaluer le déroulement de l'action formation

# FICHE D'INSCRIPTION

**Titre de la Formation :** L'Actualité Sociale

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéficiaire

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Paielement

Règlement de la facture par l'entreprise       Règlement de la facture directement par l'organisme

Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressés la facture et la convention de formation (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise       Envoyer ces documents directement à l'organisme

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise