

## ACTUALITE SOCIALE DU SECTEUR

*En Présentiel*

Actualité sociale du secteur SSS : toute l'actualité sociale du 4ème trimestre :

- L'étude et l'analyse des derniers textes législatifs et réglementaires
- L'étude et l'analyse des dernières jurisprudences en rapport avec l'actualité sociale du trimestre,
- Un dossier pédagogique structuré, composé des éléments de textes et de jurisprudence indispensable au traitement des thèmes abordés, est remis à chaque participant.



**14 DECEMBRE 2021**

De 9h00 à 12h30



**Barthélémy Avocats**

RENNES – 2B Rue de la  
Huguenoterie



**TARIF**

300€ HT - Abonnés

330 € HT- Non abonnés

*Par participant et par session*

NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



**Pour plus d'informations :**

[rennes@barthélémy-avocats.com](mailto:rennes@barthélémy-avocats.com)

02.99.30.54.54

[Inscrivez-vous ici](#)

### Objectifs

- Intégrer les évolutions du droit social dans vos pratiques RH.
- Sécuriser la mise en œuvre de vos décisions afin d'éviter tout risque de contentieux.

### Pré-requis

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail.

### Public

Directeurs d'associations ou d'établissements,  
DRH/RRH, juristes en entreprise, chefs de  
service, responsables du personnel.

Une formation animée par :



*Melanie Sauteran*

Avocat Associé

Cabinet Barthelemy Avocats

# PROGRAMME

*En présentiel*

## Contenu

### A – Actualité législative et réglementaire

- 1 - Le point sur les derniers textes législatifs et réglementaires à maîtriser dans la pratique quotidienne
- 2 - Le point sur la protection sociale : les nouveautés à maîtriser dans la gestion quotidienne de l'entreprise ou l'établissement
- 3 - Prospective : autres dispositions importantes à connaître

### B – Actualité jurisprudentielle

- 1 - Libertés individuelles – Discrimination – Harcèlement – Egalité
- 2 - Contrat de travail
- 3 - Absence et suspension du contrat
- 4 - Rupture du contrat
- 5 - Droit syndical et représentation du personnel
- 6 - Durée du travail et repos
- 7 - Rémunération et autres avantages
- 8- Protection sociale

## Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours sera envoyé aux stagiaires.

A l'issue de la deuxième session de formation et en fin de formation :

- Un questionnaire d'évaluation sera remis.
- Une évaluation des compétences via un kahoot ou un cas pratique sera réalisée.
- Nous vous demanderons également d'évaluer votre niveau de satisfaction.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.

Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 25 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

- Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire
- Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation

# FICHE D'INSCRIPTION

*En présentiel*

**Titre de la Formation :** ACTUALITE SOCIALE DU SECTEUR - 14 DECEMBRE 2021

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéfice

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Paielement

Règlement de la facture par l'entreprise

Règlement de la facture par l'entreprise

Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressé la facture et la convention de formation (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise

Envoyer ces documents directement à l'organisme

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise