

Gérer les conséquences

# DE L'ALTERATION DE LA SANTE DU SALARIE ET LA PROCEDURE DE LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE

En distanciel

Barthélémy Avocats propose dans cette formation 100 % en distanciel de vous donner les clés juridiques et pratiques vous permettant de mesurer l'étendue de la protection accordée au salarié dont le contrat de travail est suspendu. Cette formation aura aussi pour objet de vous aider à comprendre comment au niveau RH gérer l'absence d'un salarié en utilisant les bons outils juridiques dans un contexte où se mêlent l'application de règle de fond et la procédure contraignante pour l'entreprise.



**Mardi 8 juin 2021**

Classe virtuelle de 10h00 à 12h00  
(+1h30 de travail individuel sur la  
plateforme)



**Barthélémy Avocats**

Visioconférence  
Plateforme 100 % en ligne



**TARIF**

260 € HT - abonnés  
290 € HT - non abonnés  
*Par participant et par session*

NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



**Pour plus d'informations :**

lyonformation@barthelemy-  
avocats.com

04 72 84 46 46

[Inscrivez-vous ici](#)



## Objectifs

- Actualiser vos connaissances relatives aux conséquences de l'altération de la santé du salarié et la procédure de licenciement pour inaptitude en tenant compte de l'actualité judiciaire et des réformes
- Développer les réflexes indispensables à la gestion quotidienne des relations de travail et la maîtrise des risques juridiques
- Solidifier vos acquis par des exercices pratiques et approfondir les thématiques majeures.

## Pré-requis

Toute personne confrontée à la gestion des conséquences de l'état de santé du salarié sur le contrat de travail dans ses activités professionnelles  
Disposer d'un ordinateur connecté à Internet.

## Public concerné

- Chefs d'entreprise ou d'établissement
- DRH/RRH
- Responsables et membres des services juridiques
- Juristes

## Une formation animée par :



*Sandrine Chatard*

Associée  
Barthélémy Avocats



*Aurélie Nejean de la*

*Batie*

Docteur en Droit  
Barthélémy Avocats

# PROGRAMME

*En distanciel*

## Contenu

### 1. Les conséquences juridiques de l'avis du médecin

- Le constat de l'inaptitude
- Les incidences des avis d'inaptitude Totale
- Les recommandations du médecin
- La recherche d'un reclassement (modalités, rôles du médecin du travail) les évolutions depuis les ordonnances Macron du 22 septembre 2017
- Les propositions de reclassement
- Les refus de reclassement
- L'impossibilité de reclassement : conséquences (licenciement : forme et fond)

### 2. Les contestations des avis

- Les nouvelles voies de recours ouvertes à l'employeur et au salarié depuis les ordonnances Macron
- L'incidence du recours

## Moyens et méthodes pédagogiques

Durée : 3 heures 30 au total dont 2h en visioconférence avec votre formateur et 1h30 de travail personnel

Dans le cadre de cette formation entièrement animée à distance par un Avocat spécialisé en droit social une plateforme sera mise à votre disposition une semaine avant le début de la visioconférence.

Vous y trouverez un support de formation complet et à consulter des que nécessaire ainsi qu'une documentation complémentaire vous permettant de commencer à étudier les concepts juridiques développés avec l'Avocat lors du webinar.

Des quizz/ tests seront aussi à remplir via la plateforme afin de permettre au formateur de cibler vos besoins et de vous évaluer à l'issue du webinar.

Une messagerie intégrée à la plateforme vous permet de communiquer en temps réel avec votre formateur.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.

Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 20 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire

Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation

# FICHE D'INSCRIPTION

*En distanciel*

**Titre de la Formation :** Gérer les conséquences de l'altération de la santé du salarié

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéfice

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Paiement

Règlement de la facture par l'entreprise  
l'organisme

Règlement de la facture directement par

Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressés la facture et la convention de formation (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise  
l'organisme

Envoyer ces documents directement à

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise