

# La gestion du contentieux prud'homal

*En présentiel*

La gestion d'un procès prud'homal repose sur une connaissance maîtrisée des règles de procédure et des règles relatives à la charge de la preuve.

Le + : une approche concrète, pratique et faisant appel au partage d'expériences.



**30 novembre 2021**  
9h00 à 13h00



**Barthélémy Avocats**  
39 rue amadeo  
63000 Clermont-Ferrand



## TARIF

300 € HT - abonnés  
330 € HT - non abonnés  
*Par participant et par session*

NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



**Pour plus d'informations :**  
de 9h00 à 18h00  
bglass@barthelemy-avocats.com  
04.73.19.28.73

[Inscrivez-vous ici](#)

## Objectifs

- Evaluer les enjeux et risques du contentieux prud'homal
- Identifier les phases de la procédure et les outils de conciliation
- Mettre en œuvre la stratégie et la préparation d'un dossier prud'homal

## Pré-requis

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail.

## Public

- Dirigeants, DRH/RRH, juriste d'entreprise

## Une formation animée par :



*Séverine Fournel*  
Avocate associée  
Barthélémy avocats



*Laurine Roussel Rouvière*  
Avocate  
Barthélémy avocats

# PROGRAMME

*En présentiel*

## Contenu

1. La présentation du conseil de prud'hommes
2. Les différentes étapes de la procédure
3. La preuve en matière prud'homale
4. Savoir préparer son dossier avant et pendant le contentieux prud'homal
5. Le règlement amiable des litiges

## Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours est remis aux stagiaires. Ce support est à la fois théorique, présentant les règles légales applicables et leur évolution, et pratique. Il est projeté en salle à l'aide d'un vidéoprojecteur. Des exercices pratiques seront réalisés en cours de session et en fin de formation pour valider les acquis du stagiaire.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.  
Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 15 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire.  
Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation.

# FICHE D'INSCRIPTION

*En présentiel*

**Titre de la Formation :** La gestion du contentieux prud'homal – 30 novembre 2021

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

**Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéfice

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Paielement

Règlement de la facture par l'entreprise

Règlement de la facture directement par l'organisme

**Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressés la facture et la convention de formation** (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise

Envoyer ces documents directement à l'organisme

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise