

Gérer les risques psycho-sociaux

# DE L'IDENTIFICATION AU TRAITEMENT DES NOUVEAUX RISQUES



En présentiel

Animée par le cabinet Barthelemy Avocats et par QHSE Concept, cette formation vous permettra d'adopter une vision globale sur les risques psycho-sociaux, de leur identification à leur traitement.



© Colcanopa Pour l'INRS



Le 2 décembre 2021  
de 9h00 à 12h30



LYON  
Lieu à définir



Tarif  
390 € HT  
Par participant et par session  
NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



Pour plus d'informations :  
bglass@barthelemy-avocats.com  
04.73.19.28.50

[Inscrivez-vous ici](#)

## Objectifs

- Identifier les risques psycho-sociaux
- Traiter les risques psycho-sociaux afin d'en limiter les conséquences pour l'entreprise

## Pré-requis

Toute personne confrontée à la gestion des RPS et de l'état de santé des salariés

## Public

Pour tout chef d'établissement, DRH, RRH, responsable QVT, juriste, comptable

## Une formation animée par :



*Lise Vidal*  
Consultante  
Experte RPS  
QHSE Concept



*Marie Siquier*  
Consultante  
Experte RPS  
QHSE Concept



*Sandra Magnaudet*  
Avocate associée  
Spécialiste en droit  
du travail.  
Barthélemy Avocats



*Sandrine Châtard*  
Avocate associée  
Spécialiste en droit  
social.  
Barthélemy Avocats

# PROGRAMME

*En présentiel*

## Contenu

### 1. Détecter les risques psycho-sociaux

- Les différents types de RPS
- Comprendre le phénomène
- Les facteurs organisationnels mis en cause
- L'obligation de sécurité de l'employeur

### 2. Traiter les risques psycho-sociaux

- Du diagnostic à la prévention
- Les différents acteurs
- Le recours au droit disciplinaire
- La gestion du contentieux devant le Conseil de prud'hommes et les juridictions sociales

## Qui est QHSE

QHSE Concept est un organisme reconnu de longue date dans l'accompagnement des entreprises dans les domaines de la Qualité, de l'Hygiène et de l'Environnement.

La qualité de leurs prestations leur permet d'être agréé par :

**Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)**



## Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours est remis aux stagiaires. Ce support est à la fois théorique, présentant les règles légales applicables et leur évolution, et pratique. Il est projeté en salle à l'aide d'un vidéoprojecteur. Des exercices pratiques seront réalisés en cours de session et en fin de formation pour valider les acquis du stagiaire.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.  
Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 15 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

Un certificat de réalisation sera remis à chaque stagiaire.  
Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation.

# FICHE D'INSCRIPTION

*En présentiel*

**Titre de la Formation :** Gérer les risques psycho-sociaux – 2 décembre 2021

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

**Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéfice

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Paiement

Règlement de la facture par l'entreprise

Règlement de la facture directement par l'organisme

**Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressé la facture et la convention de formation** (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise

Envoyer ces documents directement à l'organisme

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise