

## Du 3<sup>ème</sup> Trimestre – Jeudi 8 septembre 2022

### En présentiel

Cette formation vous permettra de revenir en détail sur l'actualité sociale au sens large du 3<sup>ème</sup> Trimestre 2022.



**Jeudi 8 septembre 2022**  
de 9h00 à 12h30



**Barthélémy Avocats**  
NANTES



#### TARIF

300 € HT - abonnés  
330 € HT - non abonnés  
*Par participant et par session*

NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



**Pour plus d'informations :**  
de 8h30 à 17h30  
nantes@barthélémy-avocats.com  
02.40.93.54.55

[Inscrivez-vous ici](#)

### Objectifs

Intégrer les évolutions du droit social dans vos pratiques RH.  
Déterminer les points clés des évolutions jurisprudentielles afin d'éviter tout risque de contentieux.

### Pré-requis

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail.

### Public

Chefs d'entreprise ou d'établissement, DRH/RRH, Responsables des relations sociales, Juristes

### Une formation animée par :



*Laurent Cervoais*  
Avocat Associé  
BARTHELEMY AVOCATS



*Marilia Durand*  
Avocate  
BARTHELEMY AVOCATS

Entreprises d'au moins 250 salariés  
Application depuis le 1er janvier 2019

N° de déclaration DATADOCK : 0013798

N° de déclaration d'activité : 836 303 864 63 • Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

# PROGRAMME

*En présentiel*

## Contenu

### A – Actualité législative et réglementaire

- 1 - Le point sur les derniers textes législatifs et réglementaires à maîtriser dans la pratique quotidienne
- 2 - Le point sur la protection sociale : les nouveautés à maîtriser dans la gestion quotidienne de l'entreprise ou l'établissement
- 3 - Prospective : autres dispositions importantes à connaître

### B – Actualité jurisprudentielle

- 1 - Libertés individuelles – Discrimination – Harcèlement – Egalité
- 2 - Contrat de travail
- 3 - Absence et suspension du contrat
- 4 - Rupture du contrat
- 5 - Droit syndical et représentation du personnel
- 6 - Durée du travail et repos
- 7 - Rémunération et autres avantages
- 8- Protection sociale

## Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours est remis aux stagiaires. Ce support est à la fois théorique, présentant les règles légales applicables et leur évolution, et pratique. Il est projeté en salle à l'aide d'un vidéoprojecteur. Des exercices pratiques seront réalisés en cours de session et en fin de formation pour valider les acquis du stagiaire.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.  
Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 15 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire.  
Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation.

# FICHE D'INSCRIPTION

*En présentiel*

**Titre de la Formation :** Actualité sociale – 3<sup>ème</sup> Trimestre – 8 septembre 2022

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

**Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéfice

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Paie

Règlement de la facture par l'entreprise

Règlement de la facture directement par l'organisme

**Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressés la facture et la convention de formation (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)**

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise

Envoyer ces documents directement à l'organisme

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise