

# Actualité Sociale - Rennes

DU 4EME TRIMESTRE – LE 15 DECEMBRE

THEME APRES MIDI : SUJET ACTUALITE POST  
ELECTIONS PRESIDENTIELLES

En présentiel

Cette formation vous permettra de revenir en détail sur l'actualité sociale au sens large du 4ème Trimestre 2022. L'après-midi un thème spécifique sera abordé sur un sujet d'actualité post élections présidentielles



15 décembre 2022

De 9h00 - 12h30 et de 14 h à 17h30



Barthélémy Avocats

RENNES - 2 B RUE DE LA  
HUGUENOTERIE - *présentiel sous  
réserve de l'évolution du contexte  
sanitaire*



TARIF

300€ HT - abonnés  
330 € HT - non abonnés  
La demi - journée  
550€ HT - abonnés  
600€ HT - non abonnés

La journée

Par participant et par session



Pour plus d'informations :

rennes@barthelemy-avocats.com  
02.99.30.54.54

[Inscrivez-vous ici](#)

## Objectifs

Intégrer les évolutions du droit social dans vos pratiques RH.  
Déterminer les points clés des évolutions jurisprudentielles afin d'éviter tout risque de contentieux.

## Pré-requis

Toute personne confrontée à l'application du droit du travail.

## Public

Chefs d'entreprise ou d'établissement, DRH/RRH,  
Responsables des relations sociales, Juristes

Une formation animée par un avocat du cabinet de Rennes :



Youna Kermorgant ou Matthieu Lebas ou Jean Christophe Gouret

Avocats Associés  
Barthélémy Avocats

# PROGRAMME

*En présentiel*

## Contenu

### LA MATINEE :

#### A – Actualité législative et réglementaire

- 1 – Le point sur les derniers textes législatifs et réglementaires à maîtriser dans la pratique quotidienne
- 2 – Le point sur la protection sociale : les nouveautés à maîtriser dans la gestion quotidienne de l'entreprise ou l'établissement
- 3 – Prospective : autres dispositions importantes à connaître

#### B – Actualité jurisprudentielle

- 1 – Libertés individuelles – Discrimination – Harcèlement – Egalité
- 2 – Contrat de travail
- 3 – Absence et suspension du contrat
- 4 – Rupture du contrat
- 5 – Droit syndical et représentation du personnel
- 6 – Durée du travail et repos
- 7 – Rémunération et autres avantages
- 8- Protection sociale

### L'APRES MIDI :

Sujet d'actualité post élections présidentielles

## Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours sera envoyé aux stagiaires.

A l'issue de la deuxième session de formation et en fin de formation :

- Un questionnaire d'évaluation sera remis.
- Une évaluation des compétences via un kahoot ou un cas pratique sera réalisée.
- Nous vous demanderons également d'évaluer votre niveau de satisfaction.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.

Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 25 personnes afin de favoriser les échanges.

## Suivi et évaluation

- Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire
- Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation

# FICHE D'INSCRIPTION

*En présentiel*

**Titre de la Formation :** L'Actualité Sociale - 15 décembre 2022

MATINEE  / JOURNEE

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéficiaire

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

## Païement

Règlement de la facture par l'entreprise

Règlement de la facture directement par l'organisme

Nom et adresse de l'organisme auquel doivent être adressés la facture et la convention de formation (en l'absence d'informations, ces documents seront établis au nom de la société)

.....  
.....  
.....

Envoyer ces documents à l'entreprise

Envoyer ces documents directement à l'organisme

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise