

Le Comité Social et Economique en pratique

FAIRE DU CSE UN PARTENAIRE TOUT EN RESPECTANT VOS OBLIGATIONS !

En présentiel et à distance

Le CSE est en place : Comment fonctionne-t-il ? Quelles sont ses attributions ? Comment simplifier et optimiser la gestion de l'institution ? Le Cabinet Barthélémy Avocats vous propose un atelier pratique à l'occasion duquel vous travaillerez sur des outils qui vous permettent une gestion agile de l'institution au quotidien.



29 novembre 2022
de 9h00 à 17h00



Barthélémy Avocats
Toulouse



TARIF

600 € HT - abonnés
660 € HT - non abonnés
Par participant et par session



Pour plus d'informations :
ccros@barthelemy-avocats.com
05.34.41.90.60

[Inscrivez-vous ici](#)

Objectifs

- Clarifier et simplifier le fonctionnement et les attributions du CSE pour plus d'efficacité
- Construire son agenda social
- Négocier un accord collectif sur le CSE et la BDE.

Pré-requis

Toute personne confrontée aux relations sociales avec les IRP

Public concerné

- Chefs d'entreprise ou d'établissement
- DRH/RRH
- Responsables/juristes des relations sociales

Une formation animée par :



Judith Lévy

Avocat associé
Barthélémy Avocats
Bureau de Toulouse

PROGRAMME

En présentiel

Contenu

1. Maîtriser les règles de fonctionnement et les moyens d'action du CSE

- Maîtriser les réunions, leur organisation, leur déroulement
- Construire l'agenda social du CSE
- Organiser les commissions
- Focus sur les réflexes à adopter en cas de déclenchement d'une expertise
- Focus sur tout ce qui peut se négocier sur le fonctionnement

Cas pratiques

2. Les attributions du CSE en pratique

- Les attributions du CSE sont des plus larges : information et consultation sur tout ce qui a trait à la marche générale de l'entreprise, informations et consultations récurrentes et ponctuelles : comment faire le tri ?
- Rappel sur les attributions du CSE :
 - Marche générale de l'entreprise

- Contenu des informations / consultations obligatoires, récurrentes, et ponctuelles
- Jusqu'où aller dans la délivrance des informations

Cas pratiques

3. Négocier sur la BDESE et les consultations récurrentes : une opportunité à saisir

Pourquoi et comment mener les négociations simultanément sur la BDESE et les consultations récurrentes ?

- Les multiples possibilités d'aménagement du contenu de la BDESE par accord collectif
- L'adaptation du contenu des consultations récurrentes au contenu de la BDESE
- Les autres clauses à intégrer dans l'accord collectif : choix du support / modalités d'accès / actualisation / etc ...

Cas pratiques

Moyens et méthodes pédagogiques

Un support pédagogique élaboré spécialement pour l'action en cours est remis aux stagiaires. Ce support est à la fois théorique, présentant les règles légales applicables et leur évolution, et pratique. Il est projeté en salle à l'aide d'un vidéoprojecteur. Des exercices pratiques seront réalisés en cours de session et en fin de formation pour valider les acquis du stagiaire.

Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique.

Cette formation est imputable sur le budget formation et est limitée à un groupe de 15 personnes afin de favoriser les échanges.

Suivi et évaluation

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque stagiaire.

Un questionnaire d'évaluation permet au stagiaire d'évaluer le déroulement de l'action formation.

FICHE D'INSCRIPTION

En présentiel

Titre de la Formation : LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE EN PRATIQUE

Entreprise (Raison Sociale) :

Représenté par M / Mme :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Téléphone : Fax :

Email : Nombre de salariés :

Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Inscription au bénéficiaire

NOM, Prénom : Fonction :

NOM, Prénom : Fonction :

NOM, Prénom : Fonction :

NOM, Prénom : Fonction :

Fait à : Le :

Signature et cachet de l'entreprise

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concerne. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser au service communication Barthélémy Avocats : communication@barthelemy-avocats.com.