

# Parcours Practice Relations Individuelles

## STAGE DE PERFECTIONNEMENT EN DROIT DU TRAVAIL DE TRAVAIL

En présentiel

Le Cabinet BARTHELEMY AVOCATS vous propose son parcours certifiant « commando » de deux journées portant sur les aspects pratiques du droit du travail et de la gestion des salariés.

Discipline des plus denses, le Droit du travail est en perpétuel mouvement. Les réformes se suivent et s'accroissent. L'ensemble se complexifie et doit être maîtrisé. Pour des raisons d'optimisation pédagogique, cette session formation, qui se doit d'être interactive et personnalisée par le biais notamment de mises en situation et de prise de parole par les participants et d'un suivi par votre tuteur, fonctionne sur un petit nombre de participants, le nombre de places est donc limité...

Vous aurez accès également à des supports et des exercices pratiques en ligne sur notre plateforme dédiée, un suivi individuel et un contrôle de connaissances...



12/12/2022  
13/12/2022  
De 9h00 à 17h00

NOMBRE DE PLACES LIMITÉ



Barthélémy Avocats  
TOULOUSE  
+ Accès à la plateforme  
d'enseignement 100 % en ligne



### TARIF\*

1 100 € HT - abonnés  
1 200 € HT - non abonnés  
*Par participant et par session*



Pour plus d'informations :

de 9h00 à 17h00  
ccros@barthelemy-avocats.com  
05.34.41.90.60

[Inscrivez-vous ici](#)

## Objectifs

- Actualiser vos compétences en droit du travail (rédaction, modification des contrats de travail, pouvoir disciplinaire, rupture du contrat ...) en tenant compte de l'actualité judiciaire et des réformes
- Développer les réflexes indispensables à la gestion quotidienne des relations de travail et la maîtrise des risques juridiques
- Solidifier ses acquis par des exercices pratiques et approfondir les thématiques majeures
- Valoriser vos compétences par une certification Barthélémy

## Pré-requis

Toute personne déjà confrontée à l'application du droit du travail dans ses activités professionnelles.  
Disposer d'un ordinateur connecté à internet

## Public concerné

- Chefs d'entreprise ou d'établissement
- DRH/RRH
- Responsables et membres des services juridiques
- Managers

## Une formation animée par :



Judith LEVY  
Avocate associée  
Barthélémy Avocats  
Bureau de Toulouse

# PROGRAMME

*En présentiel*

## Contenu

### Module introductif

Les sources professionnelles du droit du travail.

Se repérer dans les règles applicables au droit du travail.

### Module 1 : Choisir, rédiger et modifier le contrat de travail

Les formalités d'embauche à respecter, les différents statuts contractuels (CDI, CDD et intérim, stagiaires et apprentis...), les clauses à ne pas oublier, les clauses particulières (mobilité, non concurrence, dédit-formation,...), la période d'essai (durée, conditions de renouvellement et de rupture). La distinction entre modification du contrat et changement des conditions de travail - Conséquences du refus du salarié.

### Module 2 : Gérer la suspension du contrat de travail et l'inaptitude médicalement contestée

Les absences : comment les gérer et les contrôler. La maladie, l'accident, la maternité et le congé parental... L'inaptitude physique du salarié : quelles conséquences pour l'entreprise ? du temps de travail...

### Module 3 : Mettre en œuvre le pouvoir disciplinaire

La notion de faute, les différentes sanctions applicables et leur gradation, comment éviter l'annulation de la sanction ? Lien entre droit disciplinaire et règlement intérieur.

### Module 4 : Gérer le temps de travail

Notion de temps de travail effectif, durées maximales, repos obligatoires, heures supplémentaires, différentes modalités d'aménagement du temps de travail...

### Module 5 : Rompre le contrat de travail

Les principaux cas de rupture et leurs conséquences, les formalités de fin de contrat, la transaction, le cas particulier des salariés protégés.

### Module 6 : Connaître les interlocuteurs de l'entreprise

Les interlocuteurs internes à l'entreprise (les représentants du personnel, leur rôle, leurs moyens de fonctionnement...), les interlocuteurs extérieurs (l'inspecteur du travail).

## Moyens et méthodes pédagogiques

Le stage commence par l'envoi d'un questionnaire pour permettre au formateur de cibler vos besoins et de mesurer vos attentes. Un support de formation complet et à consulter dès que nécessaire sur notre plateforme de formation en ligne. Vous y aurez accès 15 jours avant la formation en présentiel avec votre formateur, vous laissant ainsi le temps de prendre connaissance du support, réaliser les exercices en ligne, et maîtriser les concepts juridiques. Une évaluation vous permettra de valider vos acquis.

## Le + pédagogique

Apport d'une vision pratique et pragmatique des lourdes réformes en cours, échanges, séances de cas pratiques pour faciliter l'apprentissage. Un travail personnel tiré de votre situation de travail et un suivi par votre tuteur. Tout au long de votre parcours de formation, vous faites partie d'un groupe d'apprentissage accompagné par un tuteur (12 stagiaires maximum par groupe). Avocat spécialisé en droit social, le tuteur assure l'animation du groupe ainsi qu'un suivi pédagogique personnalisé pour chaque stagiaire. Cette formation est imputable sur le budget.

# FICHE D'INSCRIPTION

*En présentiel*

**Titre de la Formation :** PARCOURS PRACTICE :  
RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL

Entreprise (Raison Sociale) : .....

Représenté par M / Mme : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Fax : .....

Email : ..... Nombre de salariés : .....

Nom et numéro de téléphone de la personne à contacter au service du personnel pour toute précision concernant l'établissement de la convention de formation :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Inscription au bénéfice

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

NOM, Prénom : ..... Fonction : .....

Fait à : ..... Le : .....

## Signature et cachet de l'entreprise

Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concerne. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser au service communication Barthélémy Avocats : [communication@barthelemy-avocats.com](mailto:communication@barthelemy-avocats.com).